

<u>מספר סידורי</u>	<u>הסעיף במכרז</u>	<u>הבהרה מתבקשת</u>	<u>תשובת הוועדה</u>
<u>1</u>	נספח ד למסמכי המכרז	הפורמט שצורף לתצהיר ניסיון מדבר על ייעוץ רפואה בתחום התעסוקתית, האם נפלה טעות שכן אנו לא מוצאים טבלאות נוספות להצהיר על הניסיון	אכן נפלה טעות סופר בנספח ד למסמכי המכרז (תצהיר ניסיון קודם). נדרש לציין את הניסיון הקודם בנוגע לביטוחי משנה, ובהתאם לאמור בכל אחד מהסלים א-ג כאמור במסמכי המכרז.
<u>2</u>	לא פורט	משרדנו נעזר באקטואר מעת לעת. כיום לא מועסק במשרה מלאה, האם עומד מבחינתכם בתנאים?	נפנה את תשומת לבכם לעובדה כי עבור סלים ב' ו- ג', נדרש כי בראש הצוות יעמוד אקטואר או מועמד אחר בעל ניסיון בתחום ביטוח משנה. אין מניעה שהאקטואר יגיש את הצעתו בנפרד לעריכת ביקורות עבור סלים ב' ו/או ג', ככל שהוא עומד בתנאי הסף שנקבעו או לחלופין – אם מדובר בעובד של המציע אין מניעה כי יהיה חלק מהצוות המוצע, ככל שהוא עומד בכלל תנאי הסף והדרישות הרלבנטיות כפי שהם מופיעים במסמכי המכרז. ראו גם מענה לשאלה מספר 3.
<u>3</u>	לא פורט	משרדנו מעסיק עובדים כנגד חשבונית, נבקש לקבל הבהרה כיצד הנכם מגדירים "קבלן משנה"?	בכפוף לאמור במסמכי המכרז, לרבות סעיפים 5.6 וכן 5.7.5, הרי שככל שהיקף העסקתם של העובדים המועסקים כנגד חשבונית, במהלך תקופת העסקתם על ידי המשרד, לא ירד מ-50% משרה, והם מועסקים במשרד לפחות 6 חודשים טרם מועד פרסום המכרז, הם לא ייחשבו קבלני משנה.